



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาระดับอุดมศึกษาและสื่อนวัตกรรม  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
กลุ่มวิชาโฆษณา ครั้งที่ 5/2565

ด้วยคณะกรรมการการศึกษาระดับอุดมศึกษาและสื่อนวัตกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะ  
รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มวิชาโฆษณา โดยมี  
รายละเอียดดังต่อไปนี้

**1. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

- อาจารย์ กลุ่มวิชาโฆษณา จำนวน 1 อัตรา

**2. เงื่อนไขของตำแหน่ง**

- 2.1 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการการศึกษาระดับอุดมศึกษาและสื่อนวัตกรรมให้เป็นพนักงาน  
มหาวิทยาลัยสายวิชาการ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจาก  
มหาวิทยาลัยแล้ว
- 2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องสามารถปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิตได้

**3. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

**3.1 คุณสมบัติทั่วไป**

- 3.1.1 มีคุณสมบัติครบถ้วนตามความในหมวด 2 ข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
ธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559
- 3.1.2 เป็นผู้มีความประพฤติดี

**3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- 3.2.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกด้านสื่อสารมวลชน โฆษณา  
สื่อสารการตลาด หรือด้านที่เกี่ยวข้อง
- 3.2.2 มีวิทยานิพนธ์ หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านโฆษณา หรือด้านสื่อสาร  
การตลาด  
ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทจะต้องไปศึกษาต่อในระดับ  
ปริญญาเอกตามระยะเวลาที่คณะกำหนด
- 3.2.3 สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการ  
ข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบัน  
อุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง
- 3.2.4 ต้องได้ผลคะแนนทดสอบภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) อย่างใดอย่างหนึ่งซึ่ง  
มีอายุไม่เกินสามปีนับจากวันที่ทำการสอบจนถึงวันสมัครไม่น้อยกว่าคะแนนที่  
กำหนดไว้ ดังนี้

- 1) คะแนนสอบ TOEFL
  - Paper Based ไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน
  - Computer Based ไม่ต่ำกว่า 213 คะแนน
  - Internet Based ไม่ต่ำกว่า 79 คะแนน
- 2) คะแนนสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่า 6.5 คะแนน
- 3) คะแนนสอบ TU-GET ไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน
- 4) คะแนนสอบ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า 75 คะแนน

ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีผลคะแนนทดสอบภาษาต่างประเทศไม่ถึงเกณฑ์ตามประกาศข้อ 3.2.4 แต่คณะพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่าผู้ได้รับการคัดเลือกมีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศอยู่ในระดับที่จะสอบให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนด อาจเสนอขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการอนุมัติการบรรจุแต่งตั้งและจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นรายกรณีไปก่อน แต่ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องไปเข้าสอบภาษาต่างประเทศให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดตามประกาศข้อ 3.2.4 ภายในเวลาไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและจ้าง หากไม่เข้าสอบหรือสอบไม่ได้คะแนนที่กำหนดให้ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้สมัครที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ และหลักสูตรดังกล่าวได้รับการรับรองจาก ก.พ. หรือ ก.พ.อ. ไม่ต้องมีคะแนนภาษาต่างประเทศตามประกาศข้อ 3.2.4

#### 4. การรับสมัคร

- 4.1 ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองที่สำนักงานเลขานุการคณะฯ ชั้น 3 คณะวารสารศาสตร์ฯ มธ. ศูนย์รังสิต ปทุมธานี **ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2565** ในวันและเวลาทำการ สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่หมวดบริหารงานบุคคล (วัฒนา) โทร. 0 2696 6216 , 086 350 3003 และ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ <http://www.jc.tu.ac.th>
- 4.2 **หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร** (ต้องยื่นเอกสารและหลักฐานครบตามที่กำหนดภายในวันปิดรับสมัคร มิฉะนั้นจะไม่ได้รับการพิจารณา) ได้แก่
  - 4.2.1 สำเนาใบปริญญาบัตรและรายละเอียดผลการศึกษา (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย) หากหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ ผู้สมัครจะต้องนำฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษมาเป็นหลักฐานพร้อมรับรองการแปลด้วย
  - 4.2.2 ผลคะแนนทดสอบภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)
  - 4.2.3 สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ชุด (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)
  - 4.2.4 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้าชื่อ หรือชื่อสกุล (ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง)
  - 4.2.5 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่ใส่แว่นตาสีดำ (แว่นกันแดด) ขนาด 1 หรือ 2 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 2 รูป
  - 4.2.6 ใบรับรองแพทย์ที่มีอายุไม่เกิน 6 เดือน ซึ่งผู้สมัครต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่าไม่ได้เป็นโรคดังต่อไปนี้

- 1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- 2) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- 3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- 4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- 5) โรคไทรอยเรื้อรัง
- 6) โรคสมองเสื่อม
- 7) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- 8) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

4.2.7 ผลงานทางวิชาการและรายละเอียดประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง หรือความรู้ความสามารถพิเศษ เพื่อประกอบการพิจารณาและจะส่งคืนภายหลัง

## 5. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

### 5.1 การพิจารณาจริยธรรม คุณธรรมและความฉลาดทางอารมณ์

5.1.1 ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

5.1.2 ผู้สมัครต้องมีผลทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์ และผลการประเมินสุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน โดยคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ได้แก่

- 1) มีความมั่นคงทางอารมณ์ เช่น มีความหนักแน่น อดทนอดกลั้น สามารถตั้งรับกับสถานการณ์ที่กระตุ้นหรือยั่วได้ และแสดงออกอย่างเหมาะสม
- 2) มีมนุษยสัมพันธ์และความเป็นมิตร เช่น มีความไว้วางใจ จริงใจ มีความยอมรับผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกับกลุ่มผู้อื่นได้
- 3) มีความสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม ไม่มีความวิตกกังวลหรือหวั่นกลัวอย่างไร้เหตุผล

การทดสอบตามประกาศข้อ 5.1.2 ให้ผู้สมัครไปเข้ารับการตรวจสุขภาพจิต ทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์กับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนด และอาจให้มีการสัมภาษณ์ การตอบแบบสอบถาม หรือวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนด

### 5.2 การสอบข้อเขียน

### 5.3 การสอบสัมภาษณ์ทางวิชาการ

### 5.4 การทดสอบสอน

ทั้งนี้ การพิจารณาผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและผ่านการคัดเลือกขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการศาสตร์และสื่อสารมวลชน ซึ่งการพิจารณาดังกล่าวจะปฏิบัติอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ หรือมีอคติต่อบุคคลทั้งในเรื่องเพศ อายุ ศาสนา โดยจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะ รวมถึงบุคลิกภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็นสำคัญ

6. กำหนดการคัดเลือก

6.1 ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2565

6.2 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกพร้อมทั้งกำหนดการคัดเลือก ในวันที่ 16 กันยายน 2565

7. การประกาศผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน จะประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ทาง <http://www.jc.tu.ac.th> หรือ โทร. 0 2696 6216 , 086 350 3003

8. เงื่อนไขการได้รับบรรจุ แต่งตั้ง และการจ้าง

การบรรจุ / จ้าง ผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในอัตราที่ว่างอยู่จะเป็นไปตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของหน่วยงาน โดยอำนาจการอนุมัติการบรรจุ / จ้าง เป็นของมหาวิทยาลัย และหากผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยก็จะเลื่อนผู้ที่อยู่ในลำดับที่ถัดไปขึ้นมาแทน

ประกาศ ณ วันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์กัลยกร วรกุลลัญฐานีย์)  
คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน